



DELEGATIONEN  
MOT SEGREGATION

# **Strategiska prioriteringar 2020 - 2023**



# Innehåll

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Inledning .....</b>  | <b>4</b>  |
| <b>1. Myndighetens arbete så här långt .....</b>  | <b>5</b>  |
| 1.1. Strategiska vägval under uppbyggnadsskedet.....  | 5         |
| 1.2. Erfarenheter och lärdomar.....   | 5         |
| <b>2. Myndighetens unika roll.....</b>  | <b>7</b>  |
| 2.1. Viktiga utgångspunkter .....   | 7         |
| 2.2. Önskad utveckling .....  | 7         |
| 2.3. utvecklingen i förändringsarbetet.....   | 8         |
| <b>3. Strategiska prioriteringar 2020-2023 .....</b>  | <b>10</b> |
| 3.1. Fördjupad kunskap och ökad förståelse för den geografiska platsens betydelse.....                            | 11        |
| 3.1.1. Tillgängliggöra och målgruppsanpassa aktuell kunskap.....  | 11        |
| 3.1.2. Gemensamt lärande tillsammans med berörda aktörer .....  | 11        |
| 3.1.3. Bygga ett uppföljningssystem .....   | 12        |
| 3.1.4. Ta fram och bidra till ny kunskap.....   | 12        |
| 3.2. Utvecklingsarbete som minskar den geografiska platsens betydelse individers uppväxt- och levnadsvillkor..... | 13        |
| 3.2.1. Initiera, följa och stödja lokala och regionala utvecklingsresor .....                                     | 13        |
| 3.2.2. Metodutveckling som ökar civilsamhällets och boendes delaktighet i utvecklingsarbetet .....                | 14        |
| 3.2.3. Fördela statsbidraget så att det fungerar som möjliggörare och katalysator i utvecklingsarbetet .....      | 15        |
| 3.3. Myndighetens roll som aktör på nationell nivå .....  | 15        |
| <b>4. Förutsättningar för att kunna genomföra uppdraget .....</b>   | <b>17</b> |

## Inledning

I regleringsbrevet för 2020 fick Delegationen mot segregation i uppdrag att redovisa vilka strategiska prioriteringar som gjorts respektive planeras för verksamheten under 2020 och framåt. Uppdraget skulle redovisas till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet) senast den 15 april 2020, men på grund av organisatoriska förändringar flyttades datumet fram till den 15 maj.

Detta dokument inleds med en redogörelse av myndighetens arbete så här långt inklusive strategiska vägval och lärdomar. Därefter beskrivs myndighetens unika roll och utgångspunkt för att, i samverkan med andra, kunna bidra till en samhällsförändring för att minska och motverka segregation. Slutligen beskrivs myndighetens prioriteringar för de kommande åren.

# 1. Myndighetens arbete så här långt

Delegationen mot segregation har under de första två åren arbetat parallellt med att bygga upp myndigheten och samtidigt genomföra verksamhetens uppdrag.

## 1.1. STRATEGISKA VÄGVAL UNDER UPPBYGGNADSSKEDET

För att utveckla rollen som ett nav för kunskap om segregation, har fokus legat på att **sammanställa och sprida befintlig kunskap**, bland annat genom att myndigheten har tagit fram en kunskapsöversikt och stärkt det externa kommunikationsarbetet. Myndigheten har också **bidragit till ny kunskap** inom området segregation, bland annat genom rapporterna "Segregationens konsekvenser för unga" och "En demokrati för alla?".

För att utveckla rollen som nationell samordnade kraft, har myndigheten prioriterat att **etablera relation och fördjupa kunskapen med nyckelaktörer**. Detta har skett genom kommunbesök och nätverk med de 32 kommuner som ingick i regeringens särskilda satsning mot segregation, myndigheter med ansvar för sakområden som berör arbetet mot segregation samt forskare och forskningsfinansiärer.

För att kunna genomföra uppdraget att fördela statsbidrag, har myndigheten **utvecklat en bidragsprocess** och valde vid den första fördelningen 2018 att ge kommuner, regioner, ideella föreningar och stiftelser en möjlighet att ta fram kartläggningar, behovsanalyser och planer för fortsatt arbete på lokal och regional nivå. Syftet var att aktörerna skulle få ett relevant kunskapsunderlag inför sitt fortsatta arbete.

Första delen av 2019 låg fokus på att **förbereda avveckling av myndigheten** i enlighet med regleringsbrev. Sedan nytt beslut om regleringsbrev fattades i juni 2019, har myndigheten arbetat med att **starta upp verksamheten igen**, att genomföra regeringsuppdrag och att ta fram strategier för fortsatt arbete.

## 1.2. ERFARENHETER OCH LÄRDOMAR

Delegationen mot segregations erfarenheter så här långt visar att arbetet för att minska och motverka segregation är komplext och behöver anpassas utifrån de förutsättningar som finns inom ett ämnesområde eller ett geografiskt område. Det omfattar olika politikområden och organisatoriska nivåer. Samtidigt är forskningsfältet under utveckling. Viss kunskap finns, men det återstår också behov av att skapa ny kunskap inom området. Delegationen mot segregations prioriterade målgrupper (myndigheter, kommuner och regioner samt aktörer ur civilsamhället) har i en målgruppsanalys som

myndigheten har genomfört, angett att det är särskilt viktigt att följa den socioekonomiska segregationens utveckling och mäta resultat av genomförda åtgärder och insatser, i syfte att lära vad som ger effekt och skapar förändring.

Segregationsfrågan handlar om hur vi bygger ett samhälle. Det handlar om styrning, ledning och samordning där de som har makt att förändra är särskilt viktiga att nå. Förändringsarbetet kräver långsiktighet och uthållighet hos aktörerna på såväl nationell, regional som lokal nivå men är svårt att åstadkomma i det löpande arbetet.

Många aktörer har framförallt fokus på individinsatser i områden med socioekonomiska utmaningar. Det är en utmaning för kommuner, regioner och myndigheter att ta sig an de bakomliggande orsakerna till att segregationen uppstår eller förstärks. Det gäller särskilt i samhällsplaneringen för att förändra att olika grupper bor geografiskt åtskilda. Myndigheten kan dock exempelvis se att merparten av de 32 kommuner som beviljats särskilda medel under 2018–2020 idag i högre utsträckning än tidigare arbetar mot segregation ur ett kommunövergripande strukturellt perspektiv.

Det är också viktigt att utveckla formerna för samverkan på samtliga nivåer så att civilsamhällesorganisationer blir en integrerad del i det strategiska utvecklingsarbetet. Ytterligare en utmaning är att hitta former för en trovärdig dialog och delaktighet med de individer som påverkas mest av segregationens negativa konsekvenser.

## **2. Myndighetens unika roll**

Delegationen mot segregation har en unik roll i regeringens långsiktiga strategi för att minska och motverka segregation. Det handlar om att myndigheten ska vara en nationell samordnande kraft som tidigare inte har funnits, ett nav för kunskap om segregation samt en katalysator för ett kunskapsbaserat och strategiskt samordnat arbete för att minska och motverka segregation. Delegationen mot segregation ska ha ett sektorsövergripande perspektiv, och ska genom att samordna och främja att alla relevanta perspektiv beaktas bidra till att öka de långsiktiga effekterna av insatser mot segregation.

### **2.1. VIKTIGA UTGÅNGSPUNKTER**

Segregation utgår från att människor lever separerade från varandra och därmed skapar olika förutsättningar för människor. Myndigheten tar sin utgångspunkt i den geografiska platsens betydelse och hur skillnader mellan olika geografiska platser påverkar individers uppväxt och levnadsvillkor. Det handlar både om skillnader i förutsättningar inom en kommun som inom en region eller mellan regioner.

Genom att minska och motverka den sociala och ekonomiska segregationen skapas ökad jämlikhet och goda livschanser för alla. Myndigheten ska beskriva nyttan med att arbeta för ett samhälle som håller ihop och bidra till en positiv samhällsutveckling.

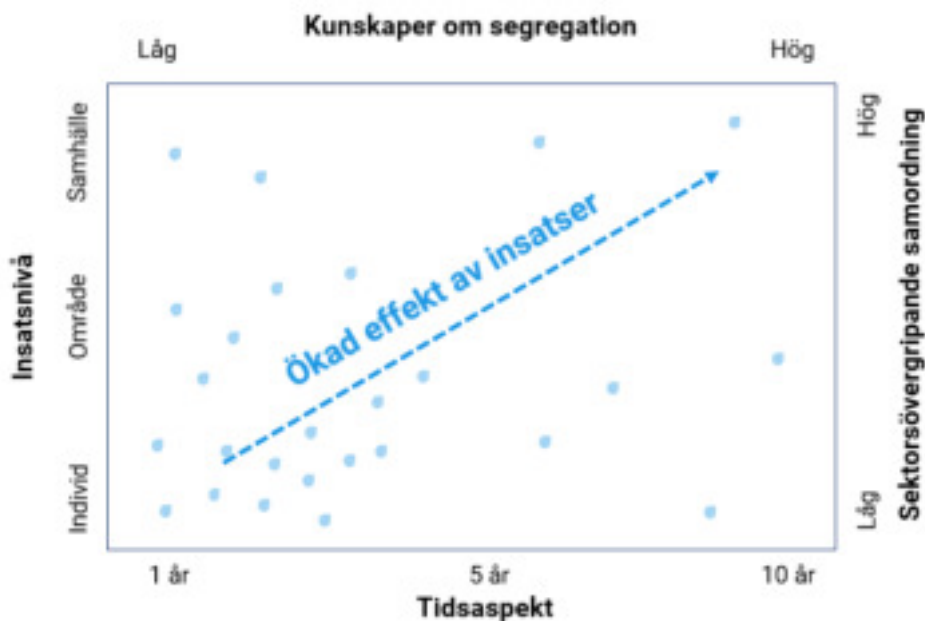
Myndigheten behöver delta i det offentliga samtalet om segregation så att den samhälleliga förståelsen ökar för hur skillnader i villkor och möjligheter påverkas av segregation samt beskriva vilka konsekvenser det har för samhället. Bilden av områden med socioekonomiska utmaningar behöver nyanseras, stigmatiseringen av områdena behöver minska och fler röster behöver höras.

Myndigheten behöver fokusera på och involvera de som har makt att förändra strukturerna på samtliga nivåer. Det innebär att i arbetet med aktörer rikta sig till beslutsfattare på ledningsnivå.

### **2.2. ÖNSKAD UTVECKLING**

För att bryta segregationen visar tidigare utvärderingar att insatser behöver rikta sig mot de bakomliggande orsakerna. Det handlar om att i grunden påverka mekanismer och förändra strukturer som leder till segregation på lokal, regional och nationell nivå. Idag är dock många av insatserna riktade till individer eller fokuserar på områden med socioekonomiska utmaningar. Det kan bland annat handla om integrationsfrämjande insatser och stöd till asylsökande. Genom ökad kunskap och sektorsövergripande samordning av insatser för att minska och motverka segregation ökar effekterna av

genomförda insatser så att de leder till en långsiktigt hållbar förändring (se figur 1).



Figur 1. Önskad förflyttning för att genomförda insatser ska ge ökad effekt.

För att bidra till ovan beskrivna utveckling behöver Delegationen mot segregation ta sig an sitt uppdrag på ett sätt som inte tidigare har provats. Det kräver ett kunskapsbaserat, långsiktigt och uthålligt utvecklingsarbete som sker samordnat och sektorsövergripande. Samtidigt behöver myndighetens arbetssätt präglas av ett nytänkande och vara flexibelt och kreativt. Myndigheten behöver inta en tydligare och mer aktiv roll i förändringsarbetet för att upplevas som en aktuell och trovärdig partner hos aktörerna. Myndigheten kan inte själv minska och motverka segregation, utan ska skapa förutsättningar för andra aktörer i arbetet. För att nå störst genomslag och effekt, är en mer riktad och ändamålsenlig extern kommunikation en av nyckelfaktorerna för att nå framgång.

### 2.3. UTVECKLINGEN I FÖRÄNDRINGSARBETET

För att Delegationen mot segregation ska lyckas i sitt uppdrag och bidra till önskad förflyttning har myndigheten tagit fram följande modell som beskriver utvecklingen i förändringsarbetet (se figur 2).

Kunskap är grunden i myndighetens arbete. Ett första steg är att myndigheten tar fram **fakta** och information om segregation, men innehållet blir till kunskap först när berörda aktörer läst och förstått det. **Förstå** handlar om att dessa aktörer tar till sig av faktan och informationen och sätter den i ett sammanhang (analys), det vill säga blir bärare av kunskapen. För att aktörerna ska kunna



arbeta kunskapsbaserat är det alltså viktigt både med fakta och förståelse om segregation, aktörers ansvar och roller och verkningsfulla metoder.

Även om det finns en förståelse av hur kunskapen kan användas i det praktiska arbetet är det inte säkert att det sker. Det krävs att det finns **förutsättningar** som exempelvis resurser, prioriteringar och strävan mot gemensamma mål, för att göra det möjligt att agera utifrån den bästa tillgängliga kunskapen. När aktörerna använder kunskapen på ett ändamålsenligt sätt så besitter de en viss handlingsförmåga. För att skapa verklig **förändring** behövs ett samordnat agerande (handlingsförmåga) för att minska och motverka segregation. För att skapa ett **lärande** behöver också agerandet och genomförandet följas upp.



Figur 2. Utveckling i förändringsarbetet

### 3. Strategiska prioriteringar 2020-2023

Myndighetens uppdrag är brett och omfattande. Avgränsningar och prioriteringar behövs för att på bästa sätt utnyttja resurserna så att de kommer till nytta för de som kan göra störst skillnad i arbetet med att minska och motverka segregation.

I figur 3 ges en översiktlig bild över myndighetens olika insatsområden. Myndigheten kommer att verka inom samtliga områden, men bedömningen är att myndigheten behöver fokusera på de två första stegen (att ta fram fakta och skapa förståelse) under de närmaste åren, i syfte att bidra till **fördjupad kunskap och ökad förståelse för den geografiska platsens betydelse** hos aktörerna.

Denna kunskap om och förståelse för segregation är en grund för att aktörerna utifrån sina förutsättningar ska kunna agera för en **utveckling som minskar platsens betydelse och därmed minskar segregationen**. När aktörernas kunskap och förståelse har ökat kan myndigheten succesivt växla upp sitt arbete till att i större utsträckning fokusera på steg tre och fyra (att skapa förutsättningar och förändring hos aktörerna).



Figur 3. Myndighetens insatsområden i arbetet med att minska och motverka segregation

Slutligen beskrivs myndighetens **roll som nationell aktör** och de **förutsättningar som behövs** för att kunna genomföra uppdraget.

### **3.1. FÖRDJUPAD KUNSKAP OCH ÖKAD FÖRSTÅELSE FÖR DEN GEOGRAFISKA PLATSENS BETYDELSE**

#### **3.1.1. Tillgängliggöra och målgruppsanpassa aktuell kunskap**

En grundläggande uppgift för Delegationen mot segregation är att sammanställa och sprida fakta och erfarenheter för att höja kunskapsnivån hos aktörerna. Det handlar både om aktuell forskning och mer erfarenhetsbaserad kunskap.

För att berörda aktörer ska kunna tillgodogöra sig aktuell kunskap är det viktigt att den tillgängliggörs, målgruppsanpassas samt sprids genom lämpliga och relevanta kanaler, så att förståelsen för segregationens komplexitet, mekanismer och konsekvenser ökar hos de som har mandat att förändra. Denna kunskap behöver komma många till del och viktiga verktyg för myndigheten är därför exempelvis konferenser, seminarier och webinarier. Myndigheten behöver utveckla webbplatsen till en portal för kunskap samt utveckla andra effektiva kanaler och mötesplatser, både digitala och fysiska.

*Nuvarande anslag:* Ta fram en till tre temarapporter per år där myndigheten sammanställer aktuell kunskap. Behovet och efterfrågan är större än våra möjligheter att tillgodose behovet inom nuvarande anslag. För spridning av kunskapen kommer myndigheten behöva prioritera vilka tillfällen där vi kan medverka (få tillfällen där vi når många aktörer samtidigt).

*Tid:* Löpande

*Målgrupper:* Kunskap tillgänglig för alla aktörer (kommuner, regioner, myndigheter, civilsamhällsaktörer, forskare och studenter, media)

#### **3.1.2. Gemensamt lärande tillsammans med berörda aktörer**

Segregationsarbetet berör många aktörer på olika nivåer, som alla kommit olika långt i sitt utvecklingsarbete. Vissa har arbetat länge med frågorna, och kan dela med sig av sin kunskap, sina erfarenheter och lärdomar. Andra är i början av sin utvecklingsresa och har ett stort behov av att lära av andra.

Arbete med att minska och motverka segregation pågår dagligen och utvecklas ständigt. Det gör att myndigheten behöver fortsätta arbeta i nära dialog med de prioriterade målgrupperna för att identifiera och synliggöra aktuella behov, möjligheter och utmaningar i arbetet för att minska och motverka segregation. Mycket bra arbete görs, men om det inte följs upp eller utvärderas sker inget lärande som ger kunskap om huruvida insatsen är effektiv och leder till önskat resultat.

Myndigheten behöver verka för och ta en mer aktiv roll i att skapa ett lärande som leder till förändringar i olika aktörers ordinarie verksamhet och därmed ger ett långsiktigt resultat. Detta måste ske tillsammans med och mellan relevanta

aktörer och kan göras genom olika verktyg och metoder (exempelvis nätverk, seminarier, open space). Syftet är att skapa möjligheter till reflektion och gemensamt lärande över olika kompetensområden och sektorer.

*Nuvarande anslag:* Få aktiviteter på årlig basis: några nätverk samt ett fåtal seminarier. Här kan myndigheten med ökade resurser göra stor skillnad och nå många fler.

*Tid:* Löpande

*Målgrupper:* Kommuner, regioner, civilsamhällets aktörer, myndigheter, näringslivets aktörer, forskare

### 3.1.3. Bygga ett uppföljningssystem

Myndigheten har påbörjat arbetet med att bygga ett webbaserat uppföljningssystem. Uppföljningssystemet är ett strategiskt viktigt verktyg för att synliggöra segregationens utveckling samt hur utvecklingen ser ut inom olika prioriterade områden. Aktörer som arbetar med att minska och motverka segregation kommer med detta system kunna följa upp områdesspecifika skillnader inom och mellan kommuner, regioner eller på nationell nivå. I förlängningen kan systemet bidra till att identifiera behov av nya insatser och indikera vilka utvecklingsområden som kan behöva prioriteras vidare på nationell, regional och lokal nivå. Myndigheten kommer genom uppföljningssystemet också att själv få fördjupad kunskap inom området och kunna ta fram exempelvis temarapporter, fördjupningsstudier och metodhandböcker.

*Nuvarande anslag:* Ta fram ett webbaserat uppföljningssystem ryms inom 2020 års budget. För att vidareutveckla uppföljningssystemet efter första publicering samt fortsatt förvaltning och kontinuerlig uppdatering av statistik krävs utökade resurser för 2021.

*Tid:* Implementering 2021, därefter fortsatt förvaltning

*Målgrupper:* Kunskap tillgänglig för alla aktörer (kommuner, regioner, myndigheter, civilsamhälletsaktörer, forskare och studenter, media)

### 3.1.4. Ta fram och bidra till ny kunskap

Delegationen mot segregation har också en central roll när det kommer till att bidra till ny kunskap. Det görs genom att initiera egna studier och producera rapporter som kan öka förståelsen för segregation och dess bakomliggande orsaker, samt genom att påverka och stimulera andra myndigheter, forskningsfinansiärer, forskningsmiljöer och forskare att ta sig an segregationsperspektivet när de planerar olika studier. Myndigheten planerar också för tematiska rapporter, exempelvis Covid-19:s konsekvenser för

segregationens utveckling och den sociala mobiliteten i områden med socioekonomiska utmaningar.

Myndigheten kan också bidra till kunskapsutveckling av arbetssätt, metoder och insatser för att minska och motverka segregation. Exempelvis kan myndigheten främja att intressanta insatser följs upp och utvärderas, lyfta fram och sprida lärande exempel och utvecklingsresor samt följa upp och utvärdera insatser inom ramen för stadsbidraget.

Myndigheten ser också ett behov av tvärvetenskaplig forskning om segregation och skulle med ökade resurser kunna fördela forskningsbidrag i syfte att stärka en sådan forskning.

*Nuvarande anslag:* Ta fram två till tre egna studier om året som bidrar till ny kunskap. *Initiera forskning och fördela forskningsbidrag rymts inte inom nuvarande budget.*

*Tid:* Löpande.

*Målgrupper:* Kunskap tillgänglig för alla aktörer (kommuner, regioner, myndigheter, civilsamhällsaktörer, forskare och studenter, media)

*Förutsättningar:* Bemyndigande behövs för att kommuner, regioner, ideella föreningar och stiftelser ska kunna använda statsbidraget för följeforskning av arbetssätt, metoder och insatser som pågår under längre tid än under ett år.

## **3.2. UTVECKLINGSARBETE SOM MINSKAR DEN GEOGRAFISKA PLATSENS BETYDELSE INDIVIDERS UPPVÄXT- OCH LEVNADSVILLKOR**

### **3.2.1. Initiera, följa och stödja lokala och regionala utvecklingsresor**

Myndigheten vill bidra till en utveckling där segregation är en politiskt prioriterad fråga och där arbetet sker kunskapsbaserat, resurseffektivt och samordnat. På regional och lokal nivå sker nu flera intressanta utvecklingsarbeten där nya arbetssätt provas som kan generera nya kunskaper och erfarenheter. Det handlar om den geografiska platsens betydelse samt hur berörda aktörer kan arbeta tillsammans för att minska och motverka segregation. Det rör sig om både utvecklingsarbete inom ett politikområde (exempelvis skola eller bostad) och om utvecklingsarbete för ökad samordning inom organisationen och/eller samordning mellan berörda aktörer.

Myndigheten vill ta en aktiv roll i att stödja och följa dessa utvecklingsresor över tid, så att arbetet genererar ny kunskap och lärdomar om verkningfulla arbetssätt. Det är viktigt med ett strategiskt och processorienterat arbetssätt (där myndigheten kan agera exempelvis bollplank och kunskapsstöd, samt

skapa förutsättningar för mötesplatser och nätverk). Det är också viktigt med följeforskning och utvärdering.

*Nuvarande anslag:* Möjligt att följa och stödja ett fåtal utvecklingsresor inom ramen för nuvarande anslag. Här vill myndigheten ta en större roll då behovet av kunskap och verkningfulla arbetssätt är stort. Ett sådant uppdrag ligger i linje med regeringens långsiktiga strategi för att minska och motverka segregation och kräver utökade resurser.

*Tid:* Löpande

*Målgrupper:* Berörda aktörer inom ett geografiskt område (exempelvis en region, en kommun eller ett område med socioekonomiska utmaningar). Strategiska aktörer på nationell, regional och lokal nivå inom ett tematiskt område (exempelvis bostad, arbetsmarknad eller demokrati och delaktighet)

### **3.2.2. Metodutveckling som ökar civilsamhällets och boendes delaktighet i utvecklingsarbetet**

Civilsamhällets verksamhet är omfattande och består av en mångfald av organisationer som verkar på olika nivåer och har olika förutsättningar och kapacitet att delta i segregationsarbetet. Organisationernas erfarenhetsbaserade kunskap behöver tas tillvara i större utsträckning och de behöver ges utrymme att bli en likvärdig part i utvecklingsarbetet på lokal och regional nivå. Statsbidraget är ett verktyg i detta förändringsarbete. Det handlar inte bara om att samverka kring fritidsaktiviteter utan också i frågor som rör samhällsplanering, arbetsmarknad, utbildning med mera. Det krävs också att samverkande parter har förståelse för varandras roller och logiker för att samverkan ska kunna bli långsiktig och hållbar. Statsbidraget är ett verktyg i detta förändringsarbete.

Det finns också ett behov av att utveckla formerna för dialog med de invånare som berörs av det lokala utvecklingsarbetet, i syfte att öka delaktigheten och därmed skapa en långsiktig förändring. Myndigheten behöver verka för att deras kunskap, erfarenheter och perspektiv synliggörs och används i utvecklingsarbetet på alla nivåer. Myndigheten kan exempelvis föra dialog med SKR och med de samverkansforum som finns för civila samhällets organisationer för att knyta an till deras redan pågående arbete med att utveckla medborgardialoger.

Myndigheten behöver fördjupad kunskap om boendes förutsättningar, behov samt uppväxt- och livsvillkor. Det skulle exempelvis kunna ske genom att skapa boendepaneler 2021 utifrån olika DeSO-indelningar.

*Nuvarande anslag:* Ryms i begränsad omfattning inom nuvarande anslag.  
*Exempel boendepaneler ryms inte inom nuvarande anslag.*

*Tid:* Fokusområde 2021

*Målgrupper:* Lokala civilsamhällesaktörer samt de invånare som drabbas mest av segregationens negativa konsekvenser i områden med socioekonomiska utmaningar.

### **3.2.3. Fördela statsbidraget så att det fungerar som möjliggörare och katalysator i utvecklingsarbetet**

Statsbidrag fungerar både som en möjliggörare och som en katalysator som ger berörda aktörer möjlighet att utveckla sitt arbete. Bidraget fyller också en funktion genom att ge segregationsperspektivet tyngd och prioritet i det lokala och regionala utvecklingsarbetet. Medlen är ett strategiskt verktyg för myndigheten att skapa förutsättningar för ett kunskapsbaserat och samordnat arbetssätt och stimulera det utvecklingsarbete som behövs. De insatser som genomförs med stöd av bidraget leder också till ny kunskap och nytt lärande.

Myndigheten har prioriterat att fördela bidrag till att öka kunskapen om segregationen på lokal och regional nivå. Framöver kommer myndigheten snarare att prioritera att fördela medel till samordning och samordnade insatser inom ett geografiskt område som utgår från gemensamma nulägesbilder och som syftar till att arbeta med orsakerna till segregation. Myndigheten ser i det sammanhanget ett behov av justeringar i förordningen till ideella föreningar och stiftelser så att förordningen stödjer en sådan utveckling snarare än punktinsatser. En annan förutsättning för att detta ska ske är att myndigheten ges möjlighet att ge ett mer långsiktigt ekonomiskt stöd och inte enbart fördelas på årsbasis

*Nuvarande anslag:* Det utökade sakanslaget kräver utökade resurser på förvaltningsanslaget, se *Delegationen mot segregations budgetunderlag 2021–2023*

*Tid:* Löpande

*Målgrupper:* Kommuner, regioner, ideella föreningar och stiftelser

*Förutsättning:* Justeringar i förordningen till ideella föreningar och stiftelser samt bemyndigande behövs för att kunna stödja en långsiktig förändring.

### **3.3. MYNDIGHETENS ROLL SOM AKTÖR PÅ NATIONELL NIVÅ**

Myndigheten är en central aktör på nationell nivå. Genom att ta en aktiv roll kan myndigheten bidra i förändringsarbetet. Detta sker bäst genom att myndigheten:

- tillhandahåller underlag och analyser och vid behov föreslår policyförändringar som rör segregation och dess utveckling
- är en aktiv remissinstans som lyfter och synliggör ett segregationsperspektiv i de frågor som berör de bakomliggande orsakerna till segregation
- bidrar till myndighetsgemensamma lägesbilder och en samsyn över segregationens utveckling och utmaningar på nationell, regional och lokal nivå
- deltar i samhällsdebatten för att nyansera bilder av och minska stigmatiseringen av områden med socioekonomiska utmaningar samt öka kunskap om segregation
- bidrar till strategisk samordning med intresseorganisationer på nationell nivå (exempelvis SKR, Svenskt Näringsliv, Röda korset).

*Nuvarande anslag:* rymt inom nuvarande anslag

*Tid:* löpande

*Målgrupp:* sektorsmyndigheter, regering och riksdag, nationella intresseorganisationer, media



## 4. Förutsättningar för att kunna genomföra uppdraget

För att kunna axla den unika roll som Delegationen mot segregation har och på ett kraftfullt sätt kunna bidra till en samhällsförändring där segregationen minskar, är det viktigt att myndigheten får följande förutsättningar:

- Anslaget till myndigheten behöver justeras och anpassas till uppdragets omfattning, något som myndigheten redan har påtalat i inskickat budgetunderlag.
- När myndigheten ges regeringsuppdrag bör de stödja ovan beskriven utveckling inom området. Det är också viktigt att ta hänsyn till myndighetens begränsade kapacitet och att ett regeringsuppdrag kan kräva omprioriteringar i verksamheten.
- Myndigheten ser ett behov av justeringar i förordningen till ideella föreningar och stiftelser så att förordningen stödjer en utveckling av samordnade insatser snarare än punktinsatser i ett geografiskt område.
- Ett beställningsbemyndigande till myndigheten som möjliggör att statsbidrag går att bevilja för längre tid än ett år, för att främja ett långsiktigt utvecklingsarbete.
- Myndighetsgemensamma uppdrag via respektive myndighets regleringsbrev. Uppdragen bör stödja framtagande av gemensam kunskap, ökad samordning och gemensamt agerande.



DELEGATIONEN  
**MOT SEGREGATION**

141 52 HUDDINGE  
TELEFON VX 010-140 77 00  
INFO@DELMOS.SE  
WWW.DELMOS.SE

BESÖKSADRESS:  
ALFRED NOBELS ALLÉ 7,  
FLEMINGSBERG